



DIVERSITY & INCLUSION HUB

Adecco

Negli ultimi anni l'importanza delle strategie di inclusione in ambito di **Corporate Social Responsibility** ha assunto un ruolo sempre più di primo piano nello sviluppo delle organizzazioni aziendali. Secondo uno studio di PWC, analisti e investitori considerano la **Diversity & Inclusion** un fattore tangibile di performance delle aziende (The widening variety of factors used in investment decision making 2016).

Anche dal punto di vista dei consumatori e dei potenziali clienti, l'impegno di un'azienda in ambito Diversity & Inclusion e CSR riveste un ruolo primario nei processi di scelta di un brand (Global Sustainability Report). In particolare poi alcune fasce generazionali, come i Millennials, considerano l'impegno in ambito Diversity & Inclusion e CSR di un'azienda fondamentale nel momento in cui si approcciano al mondo del lavoro (Cone Communication - Millennial Employee Engagement).

**BRAND
REPUTATION**

**FIDELIZZAZIONE E MIGLIORE
CLIMA INTERNO**

**EMPLOYEE
BRANDING**

**TALENT
ACQUISITION**

**POSIZIONAMENTO
CON STAKEHOLDER**

LO SCENARIO ³

Secondo i dati ISTAT 2019 le persone con disabilità in Italia sono oltre 3 milioni, ovvero il 5,2% della popolazione. Solo il 35,8% delle persone con disabilità in età lavorativa è impiegato, 64,2% non è ancora inserito nel mondo del lavoro.

In un contesto più ampio inoltre la percentuale di persone con disabilità, in età lavorativa e iscritta a un centro per l'impiego o un'agenzia per il lavoro, che partecipa al mercato del lavoro è inferiore di oltre il 20% rispetto a persone senza disabilità nel mercato del lavoro europeo (elaborazione dati European Commission 2017 e ILO Global Business and Disability Network).

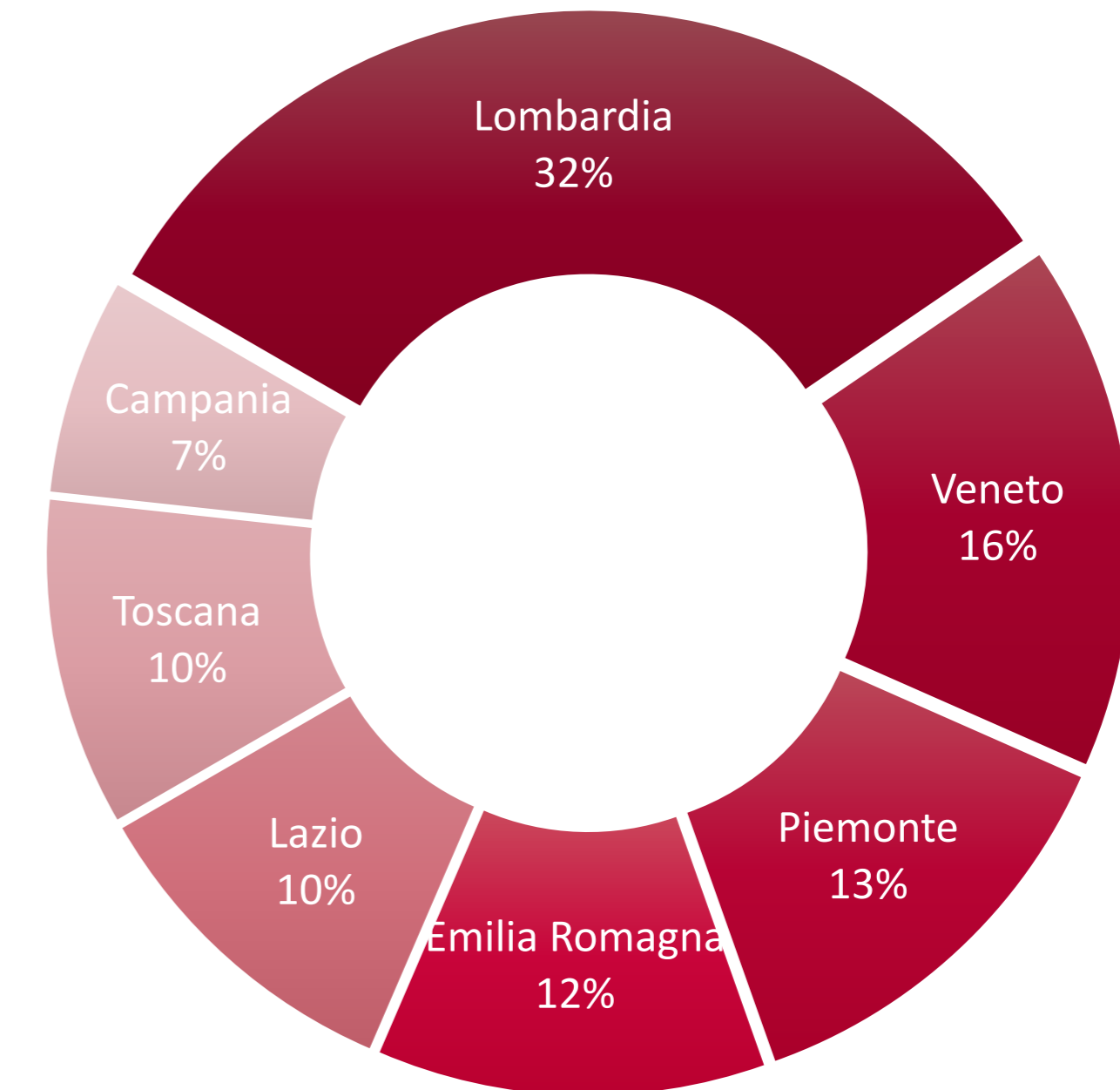
A livello di genere inoltre il tasso di disoccupazione di donne con disabilità in età compresa tra i 20 e i 64 anni è molto più alto rispetto a donne senza disabilità (18,8% rispetto ad una media europea del 10,6%).

PERSONE CON
DISABILITÀ

7

LA FOTOGRAFIA DELLE SCOPERTURE

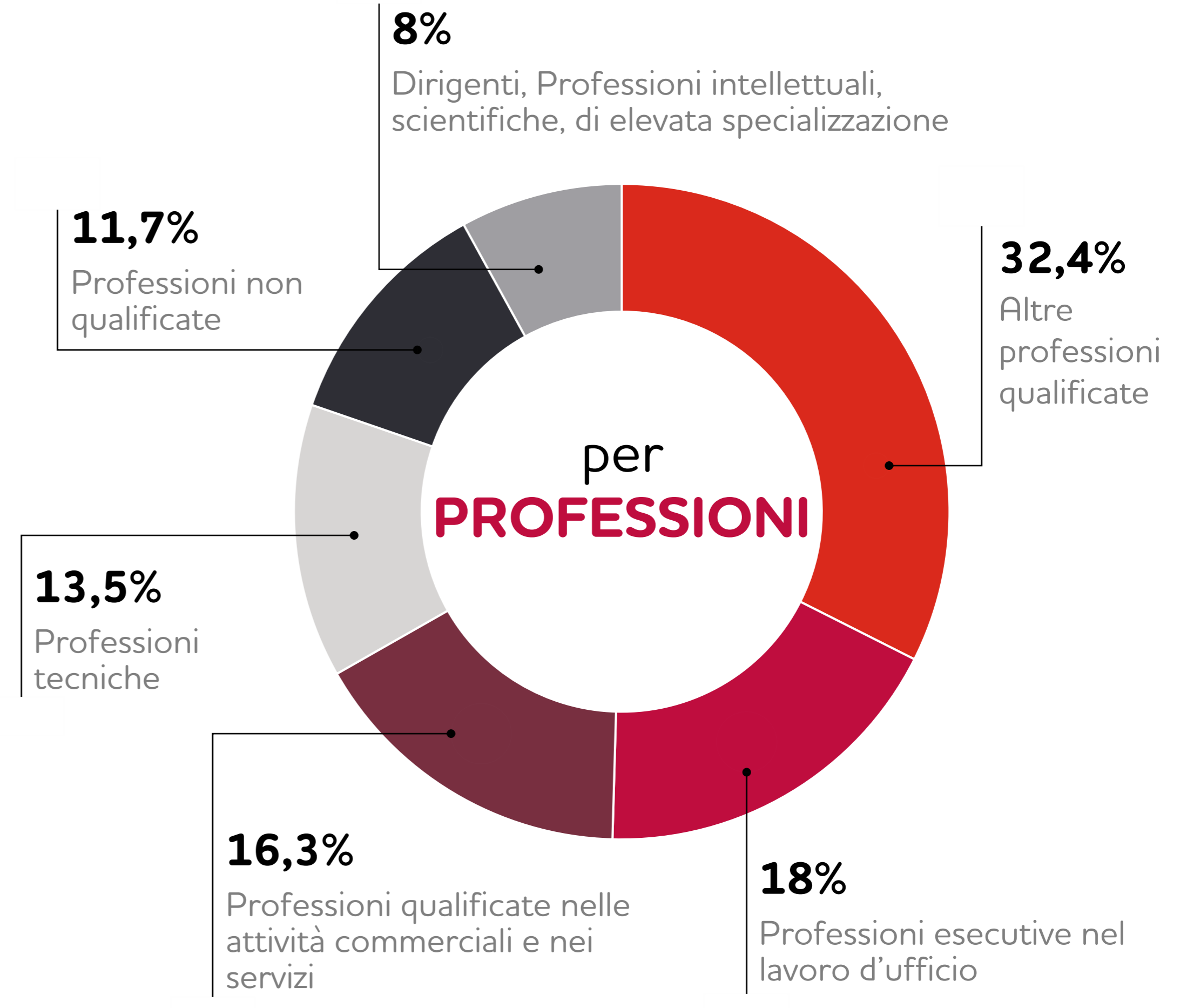
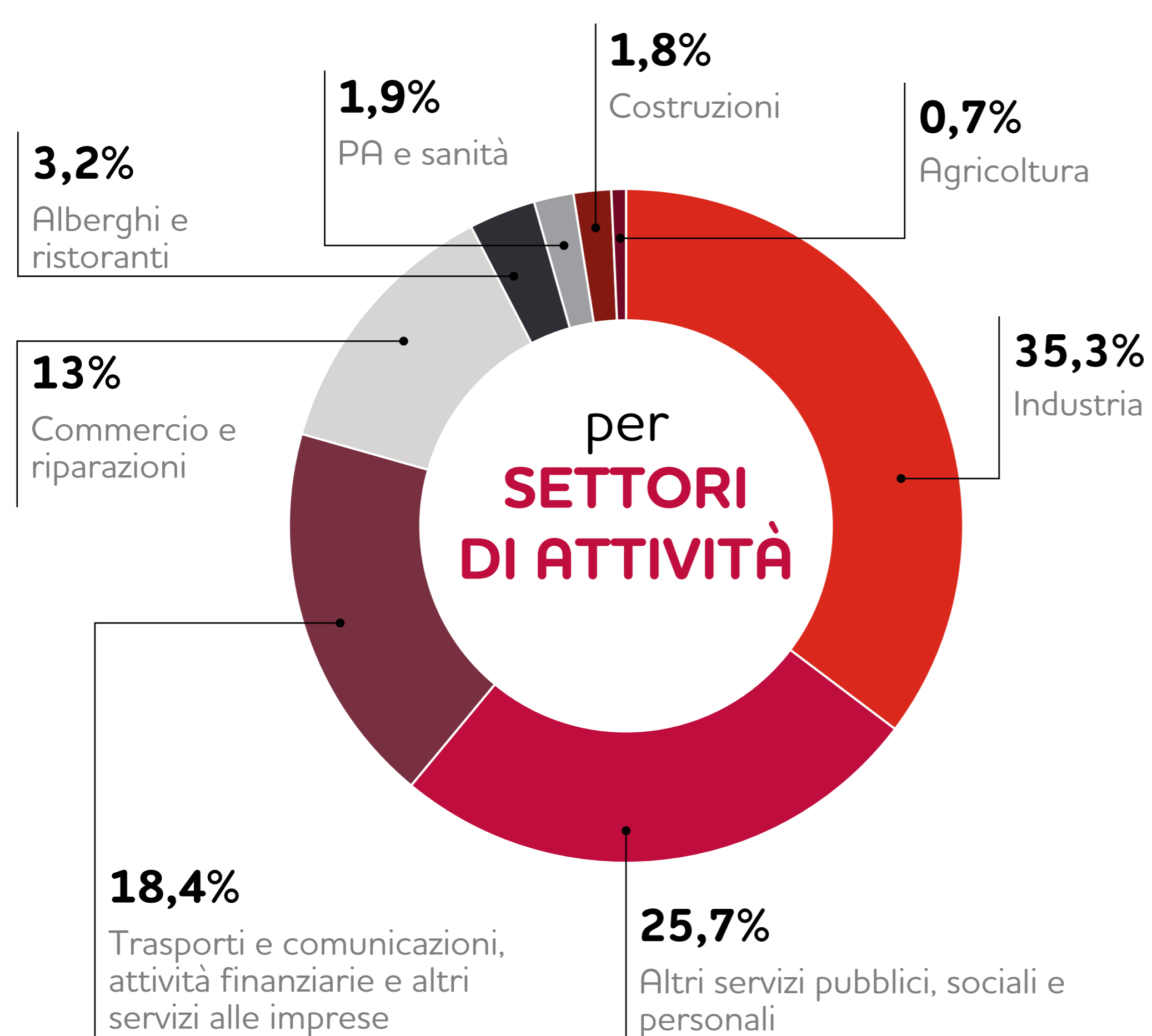
	Posti coperti (a)	Posti non coperti (b)	Quota di riserva (a+b)	% posti scoperti su quota di riserva
Classe di addetti				
Da 15 a 35 dipendenti	36.852	23.993	60.845	39,4
Da 36 a 50 dipendenti	18.194	6.077	24.271	25,0
Oltre i 50 dipendenti	301.507	115.257	416.764	27,7
Totale	356.553	145.327	501.880	29,0
Tipo di organizzazione				
Imprese private	274.984	112.480	387.464	29,0
Organizzazioni pubbliche	81.569	32.847	114.416	28,7
Totale	356.553	145.327	501.880	29,0



145.000
posizioni lavorative
NON ANCORA COPERTE

Oltre il 40%
delle posizioni lavorative
**NON ANCORA COPERTE AL
NORD ITALIA**

LA DISTRIBUZIONE DELLE SCOPERTURE



DIVERSITY & INCLUSION HUB

OLTRE L'OBBLIGO, IL VALORE DELLA PERSONA

Il **Diversity & Inclusion Hub** coniuga l'esperienza **Adecco** nelle attività di sviluppo e valutazione del capitale umano e l'impegno verso l'inclusione e la valorizzazione della diversità in azienda di **Fondazione Adecco per le Pari Opportunità**.

Un **centro di competenza** interamente dedicato alla selezione, valutazione e reclutamento di candidati con disabilità.

Un team di **consulenti specializzati** che lavora quotidianamente sul territorio e in sinergia con le istituzioni per costruire un'ampia e diversificata rete di candidati da inserire in azienda.

Il valore di lavorare in partnership con noi

Supporto alle strategie di Corporate Social Responsibility

Team di specialisti dedicati a progettare la tua soluzione

Focus sulle competenze distintive di ciascun candidato

Approccio progettuale che consente di valutare nel tempo le opportunità di inserimento più coerenti

Attività di talent pooling su misura basata su un'approfondita conoscenza dell'azienda e delle aree funzionali

Attenzione a luoghi di lavoro quali ambienti aperti e inclusivi

Possibilità di attivare con Fondazione Adecco progetti e percorsi di sensibilizzazione e supporto all'inclusione





NEED

Una completa condivisione delle esigenze e delle potenziali aree funzionali di inserimento consentirà di avere un approccio proattivo e di lavorare in un'ottica di pipeline a breve-medio e lungo termine.

ATTRACTION

Una costante attività di reclutamento verrà realizzata attraverso l'utilizzo di un mix di canali dedicati, una rete di relazioni con enti e istituti nei diversi territori

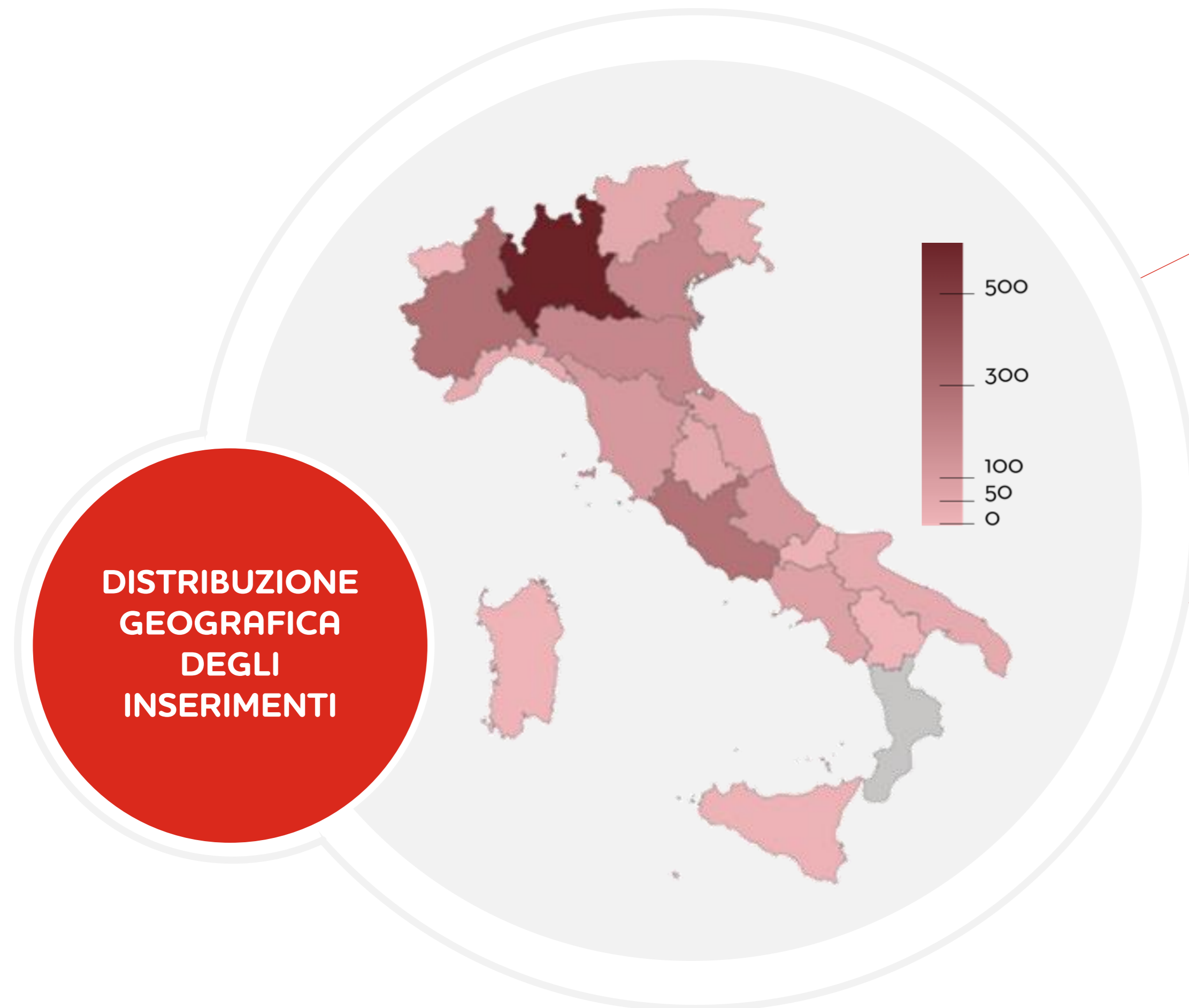
PERFECT MATCH

Un processo di selezione focalizzato sulle competenze hard e soft distintive di ciascun candidato, sul contesto e ambiente di lavoro che può aiutarlo a meglio esprimere il proprio valore.

COACHING TO INCLUSION

Un supporto in tutte le fasi del processo di valutazione interno all'azienda, affiancando la linea nella gestione del colloquio, nella lettura delle candidature rispetto alle abilità e attitudini e ai contesti di inserimento/lavoro più efficaci

LE NOSTRE KEY FIGURE DEL 2021



SELEZIONI EFFETTUATE

1.500 lavoratori avviati con assunzione diretta o contratti in somministrazione

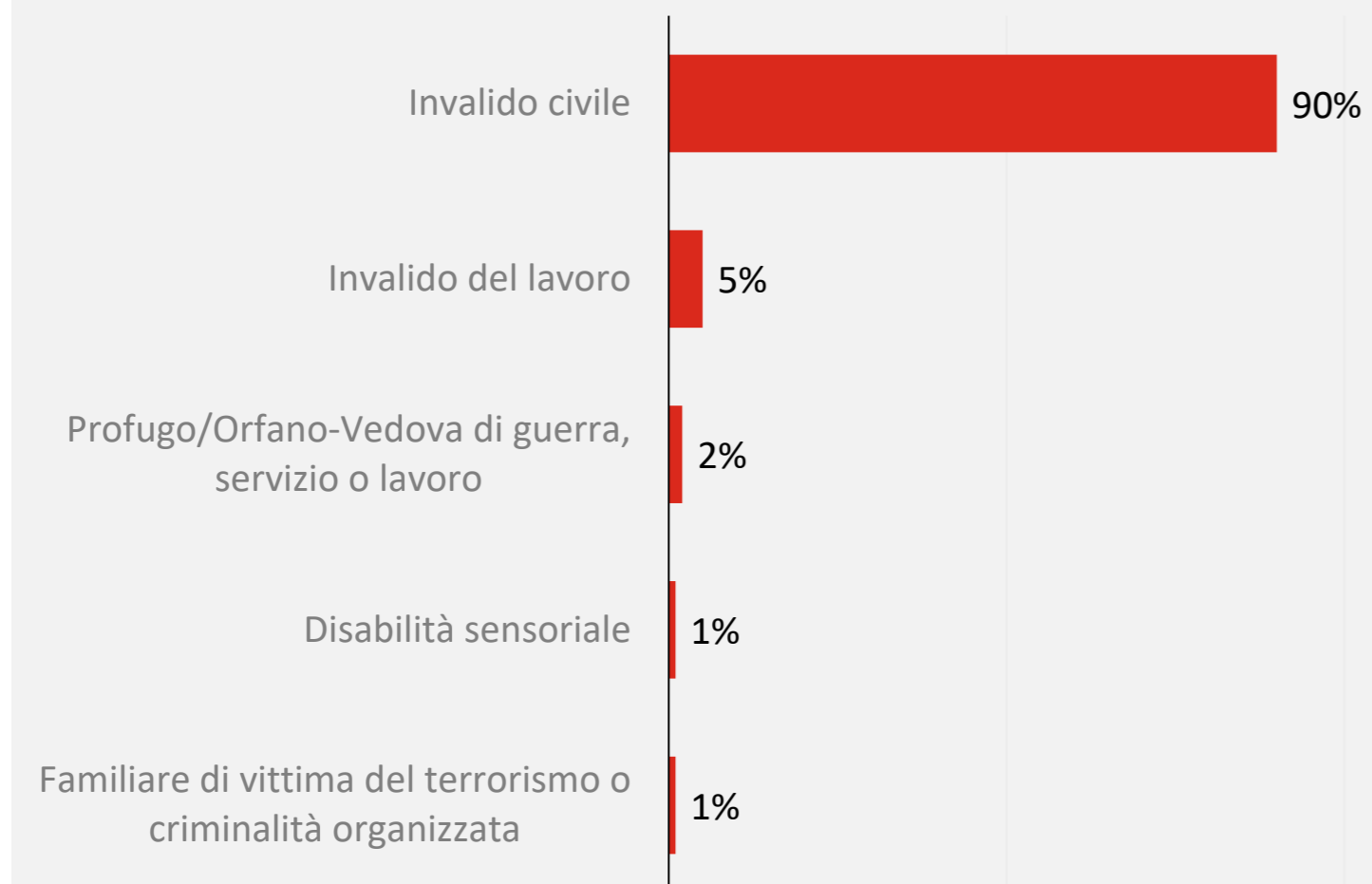


PRINCIPALI AREE DI INSERIMENTO

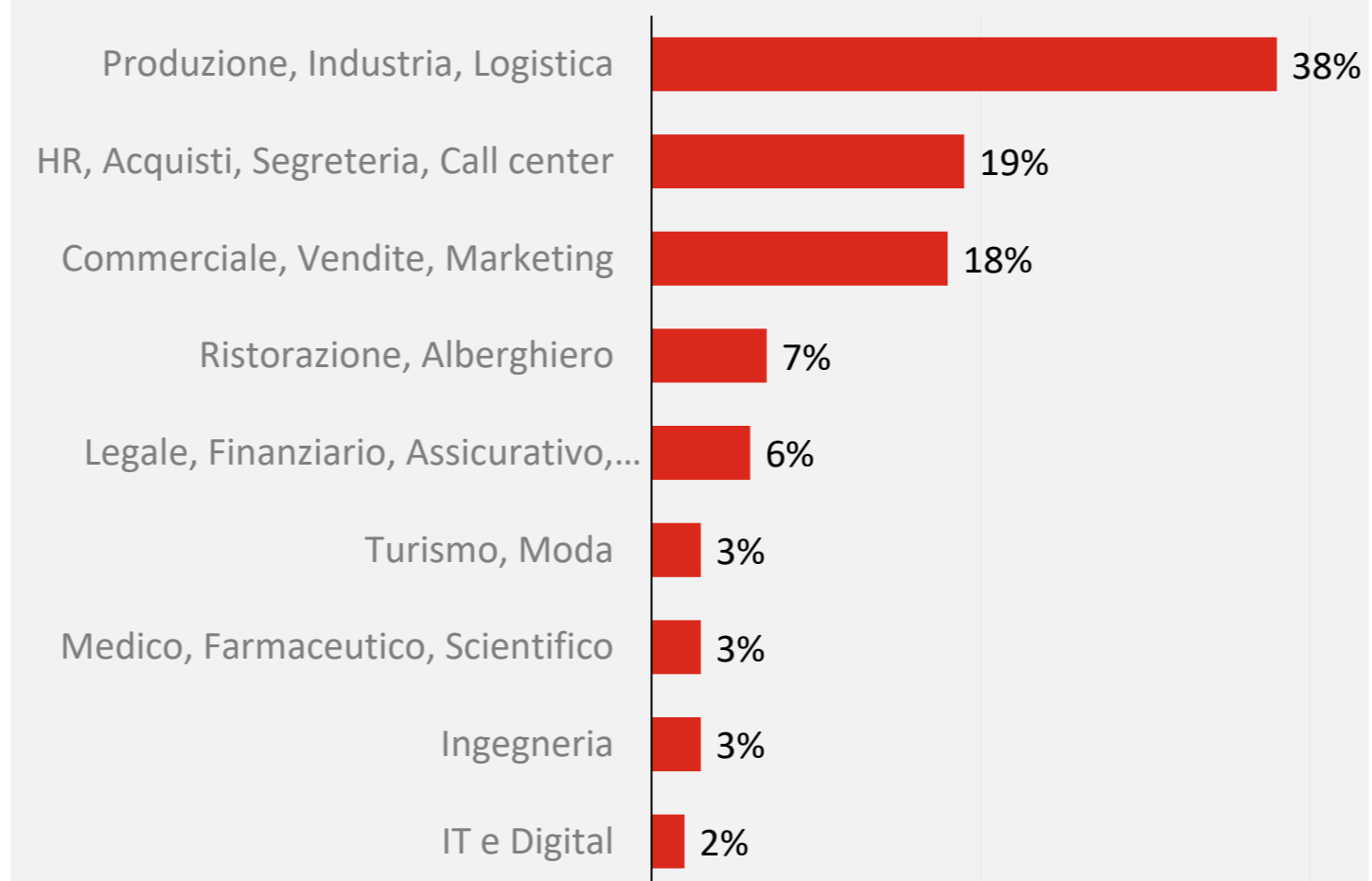
- Produzione e Logistica
- Amministrazione
- Ristorazione e Alberghiero
- Commerciale e Marketing
- Legal, Finance, Insurance and Banking

IL NOSTRO DATABASE

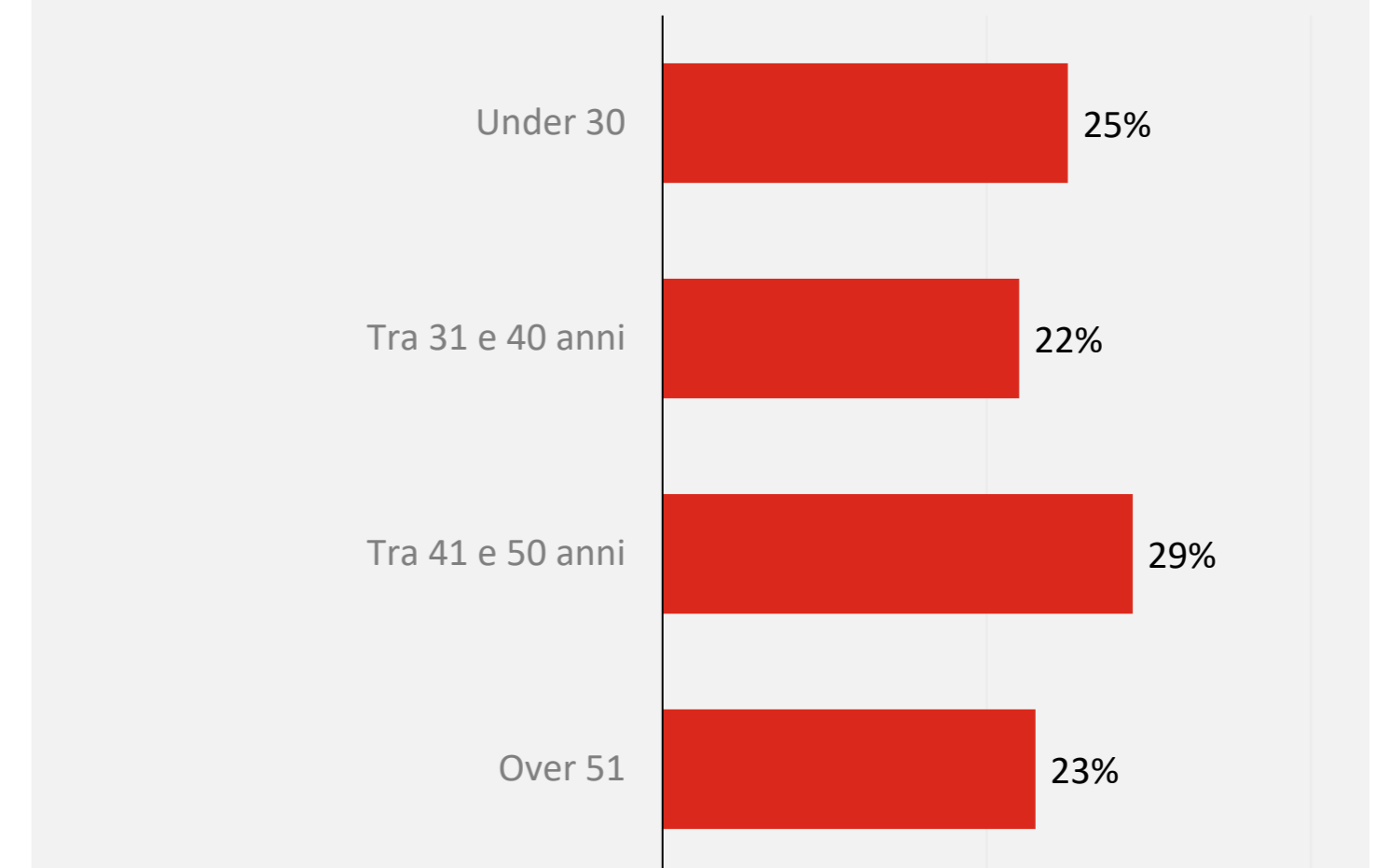
Tipologia Categorie Protette



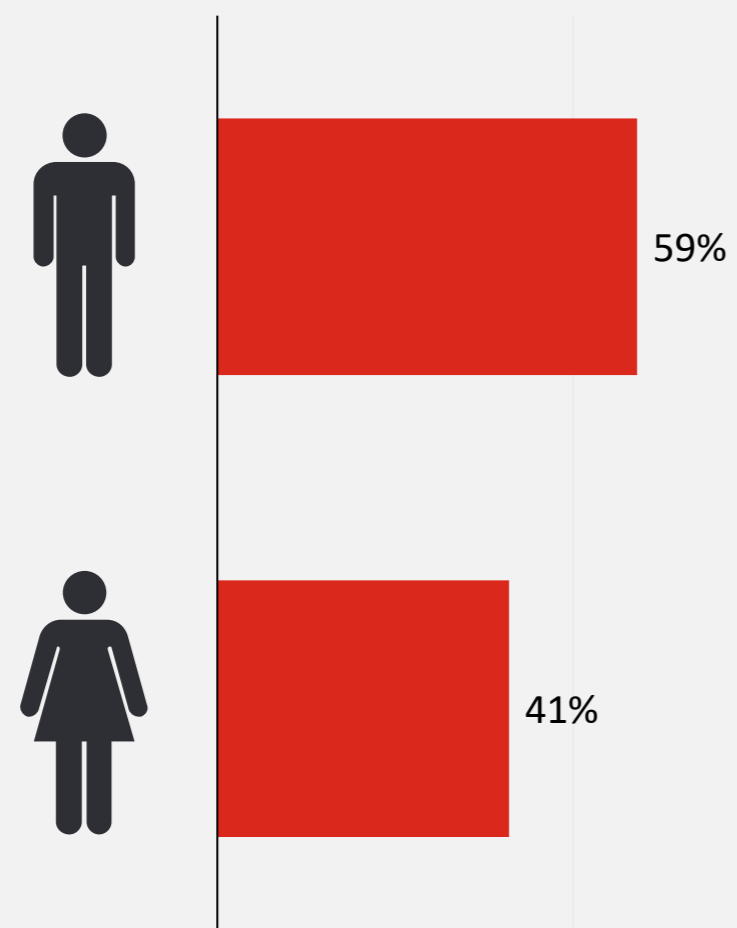
Settori d'Interesse



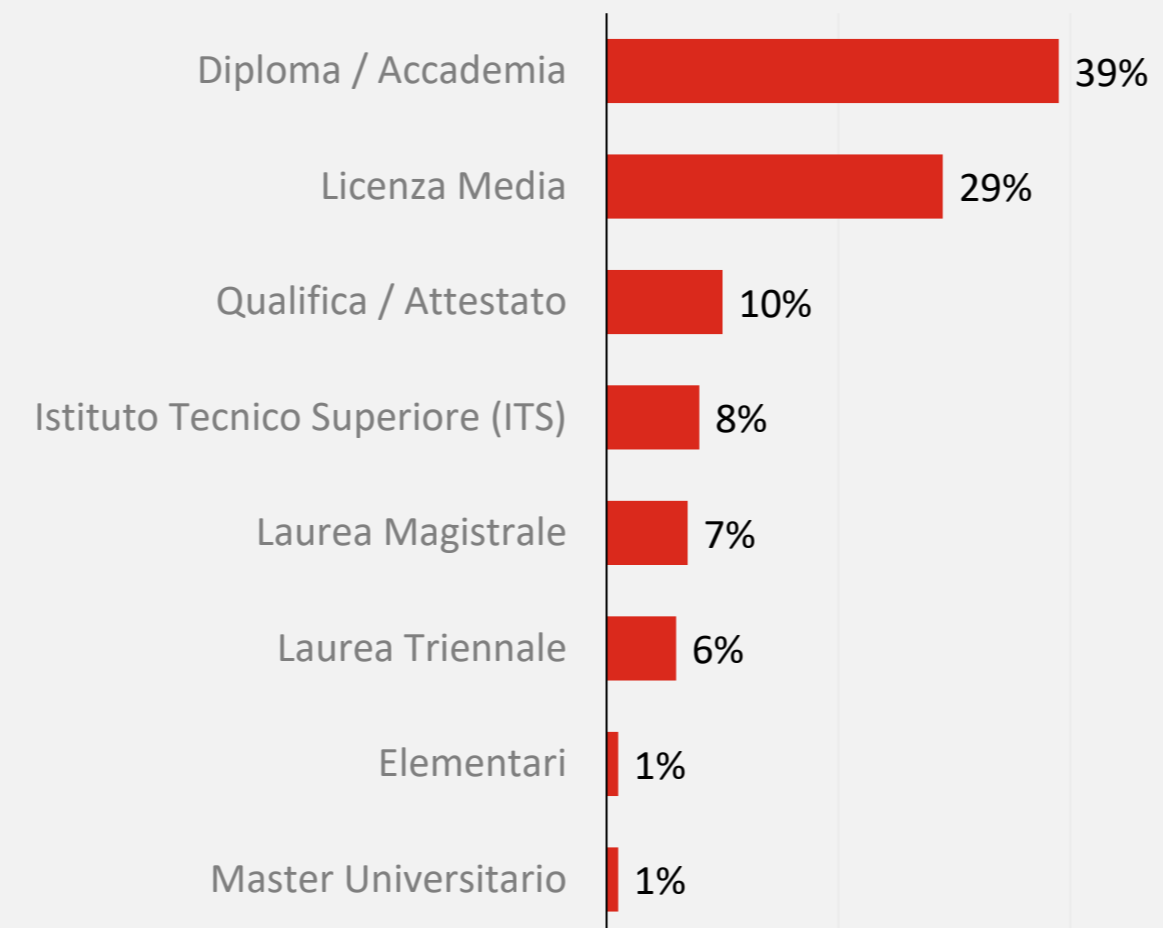
Fascia d'Età



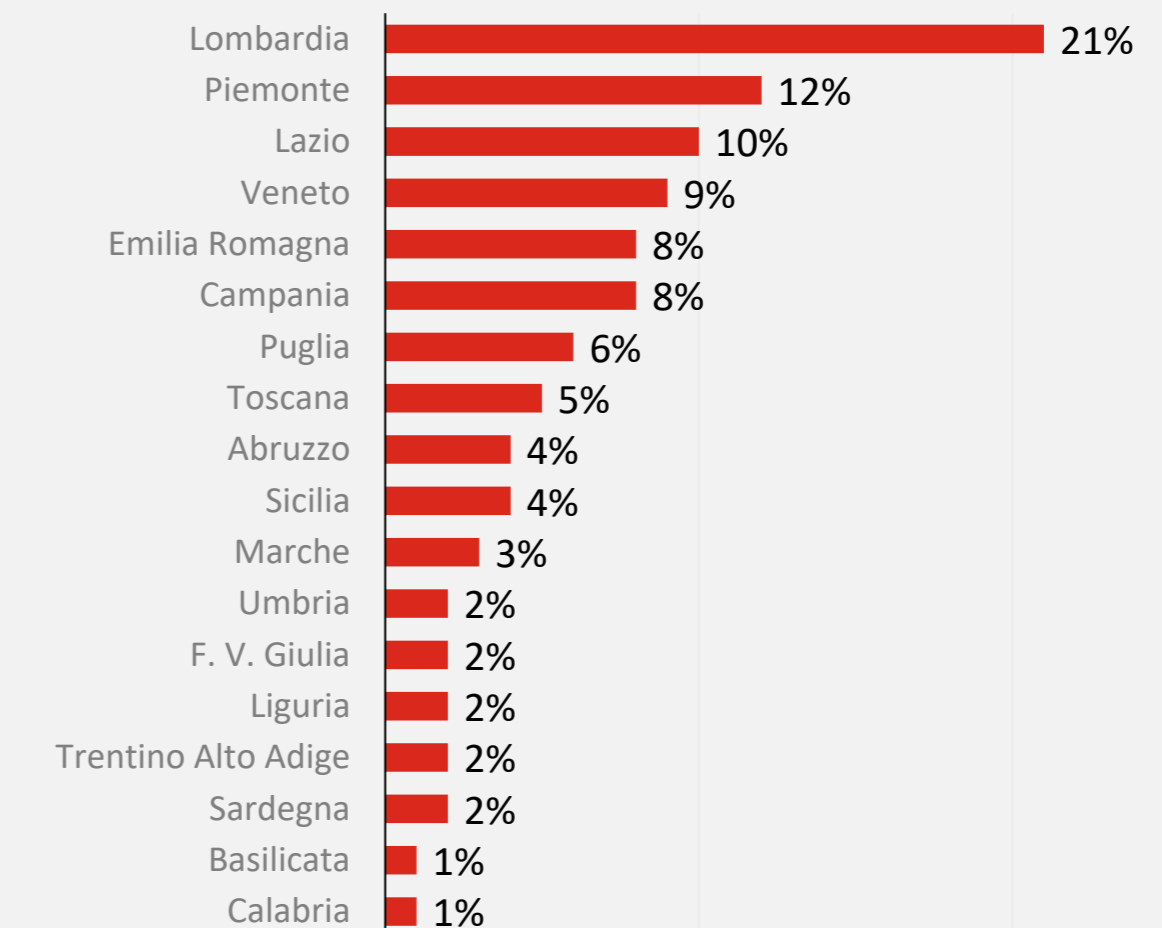
Genere



Titolo di Studio



Domicilio



Adecco



Se hai necessità di approfondimenti o vuoi valutare soluzioni personalizzate per la tua azienda *clicca qui*, o visita il sito Adecco *<https://www.adecco.it/servizi-per-le-aziende>*

